Social return in de keten



Jitske Prins-Juffer
Bert Verheek

Jitske Prins- Juffer

Senior inkoper diensten + Lead Social Return

"Drijfveer – Diversiteit kleurt je leven"

Bert Verheek

Senior accountmanager/adviseur Social Return

"Drijfveer – samenwerken in impact loont"

SROI bij Gasunie?

Wat is Social Return - Gasunie

Verbonden aan:
- Arbeidsmarktuitdagingen
- Personeelstekorten
- Duurzame samenwerking
- Energietransitie – behoorlijke opgave – samen waar maken.

- Geen → maar manier om maatschappelijke waarde structureel te verbinden aan onze projecten



Personeelstekort energietransitie rond recordniveau

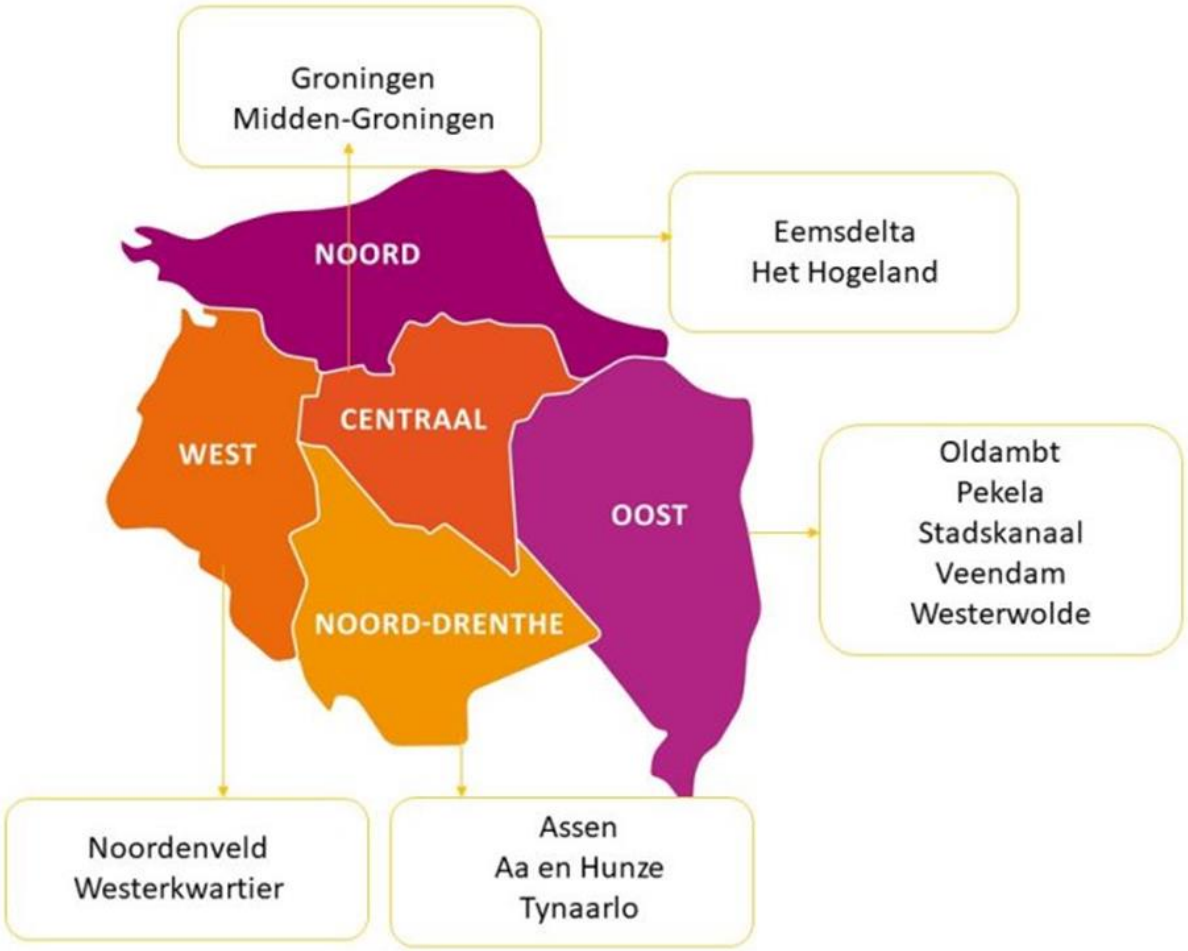
Maatschappelijke bijdrage Social Return Gasunie

- Draagt bij aan arbeidsmarkt uitdagingen zowel binnen als buiten de energiesector.
- Draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarktontwikkeling



gasunie Werk in Zicht

Hoe – door de samenwerking met Werk in Zicht



20.000 inwoners een stap vooruit

Missie en visie

Werk in Zicht zorgt ervoor dat mensen met een (potentieel) kwetsbare positie op de arbeidsmarkt weerbaarder en wendbaarder zijn.
- Door samen met onze partners meer mensen te scholen voor kansrijke beroepen.
- En samen realiseren we strategische partnerschappen met werkgevers om de kansen op ontwikkeling en werk te vergroten!

Samenwerken loont

Samenwerken is onze passie én aanpak. Met vele werkgevers en opleidingsinstanties in onze regio. Dat loont.

gasunie Werk in Zicht

Het begin

Social Return in Groningen sinds 2008

2013 Bureau Social Return

2017 Coördinatiepunt Social Return in de Arbeidsmarktregio Groningen (Werk in Zicht)

2018 aansluiting bij extern monitoringsysteem

2019 verbinding gezocht met ‘andere’ aanbesteding plichtige organisaties

2021 start eigen monitoringsysteem

2024 ondertekening memorandum van samenwerking Gasunie en Werk in Zicht

2026 ??????????????

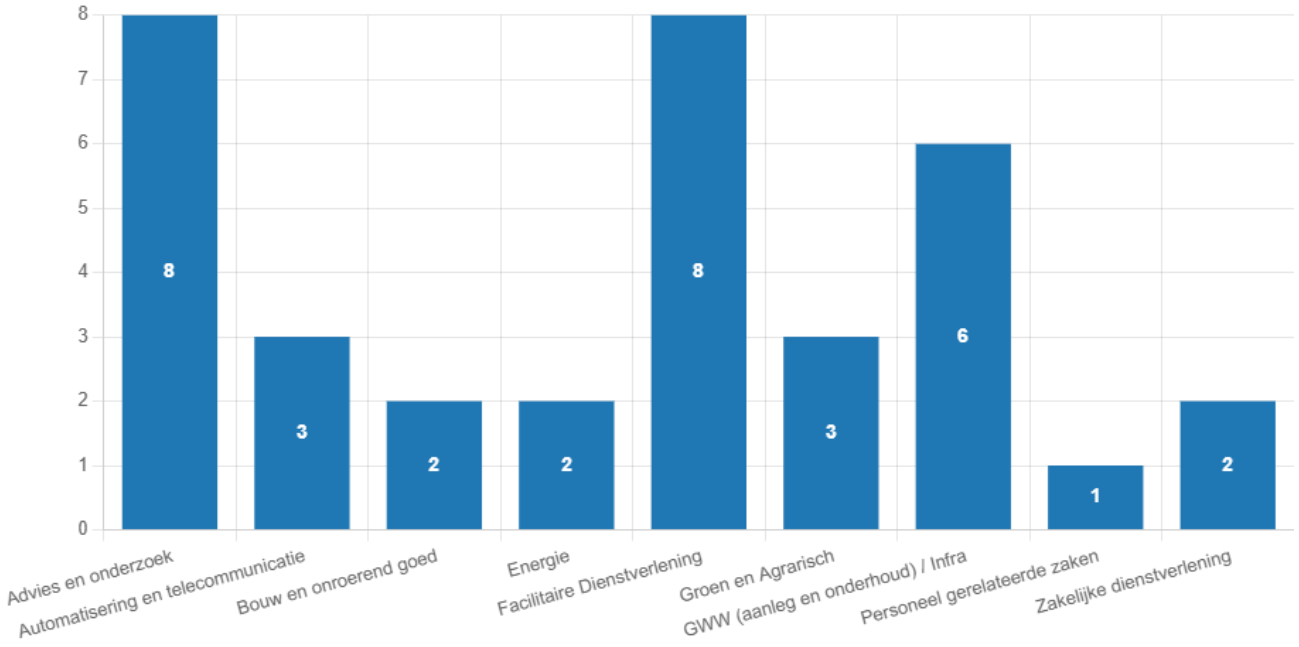


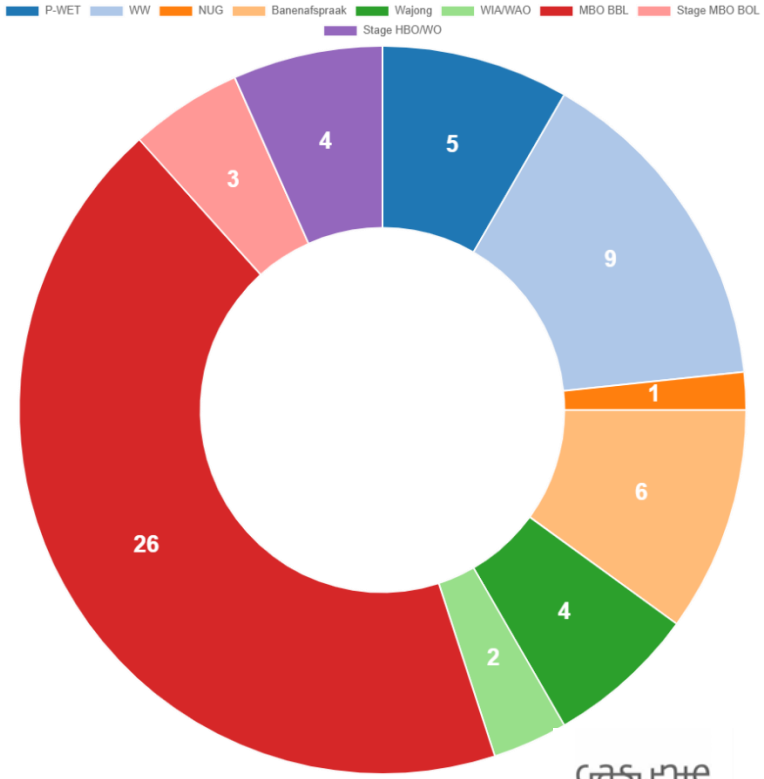


SOCIAL RETURN MONITOR
WWW.SOCIALRETURNMONITOR.NL

Resultaten aanbestedingen 2025

35 Projecten Gasunie daarop zijn 60 kandidaten geplaatst





Nu: van contract naar praktijk

Social Return: In de GU-E & GU-W aanbestedingen

Aanbesteding GU-E

Het doel dat nagestreefd wordt bij Social Return binnen GU-E is om per project maatwerk toe te passen, waarbij het uitgangspunt is dat 5% van de aanneemsom wordt toegepast voor de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Aanbesteding GU-W

Het doel dat nagestreefd wordt bij Social Return binnen GU-W is om per project maatwerk toe te passen, waarbij het uitgangspunt is dat 2% van de loonsom wordt toegepast voor de inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Partij overstijgend

Hoe?



Arbeid

- Traditioneel
  - Focussen op diploma's, lineaire loopbanen, 100% match
  - Mensen afwijzen op wat ze nog niet kunnen
  - Zoeken naar de 'ideale' kadidaat
- SROI
  - Kijken naar potentieel
  - Talent breder definiëren dan alleen opleiding of cv
  - Rollen anders organiseren zodat meer mensen kunnen instromen
  - Verdeling van taken, begeleiding en samenwerking centraal zetten
  - Teams opbouwen waarin iedereen een bijdrage kan leveren
  - Werk zo inrichten dat meer soorten talent passen

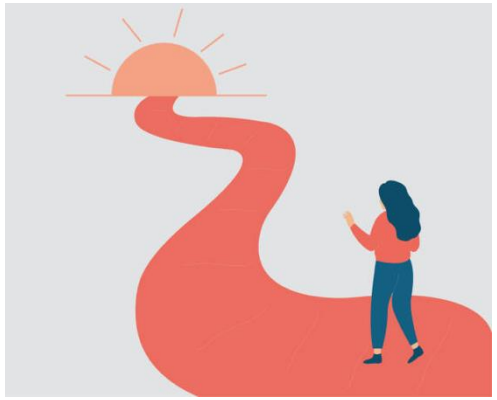
ONGEKEND TALENT

Verborgen kansen
en nieuwe perspectieven

gasunie Werk in Zicht

Hoe nu verder?





WAAROM
MOEILIJK DOEN

ALS
HET SAMEN KAN

Loesje

POSTBUS 1345 6801 BA ARNHEM GIRO3254768



Dank en vragen?

Full of new energy

Samenwerking van start in 2024 en voortzetting tot en met 2030

