

OFFENSIEF INCLUSIEF

"In een inclusieve samenleving horen mensen met een beperking er volledig bij en krijgen de mogelijkheid om overal aan mee te doen."

WE GAAN RECHT OP HET DOEL AF!

In een korte periode maken we een overzicht van de organisatie (quick scan) en leggen we jullie voor waar de organisatie het meeste rendement kan maken.



SAMEN KIEZEN WE DE GEWENSTE RICHTING

In onderlinge samenspraak kiezen we een richting en stellen we een plan van aanpak op. Hier geven we een overzicht van de investering in tijd, geld en personeel.

AAN DE SLAG!

Hierna gaan we aan de slag. We brengen de organisatie in samenspraak met jullie in beweging en plukken het laaghangend fruit voor het delen van de eerste successen.

Door het opgedane enthousiasme kunnen we daarna vervolgstappen zetten binnen de organisatie.



EVALUATIE EN AANPASSING

Na een voor afgesproken periode evalueren we wat en hoe we ons werk hebben geleverd.

We passen desgewenst aan en zetten ons werk voort, zodat we verder kunnen werken aan een inclusievere samenleving.



MAAR HOE WERKEN WIJ AAN DIE INCLUSIEVE SAMENLEVING? DRAAI SNEL DE PAGINA OM!

OFFENSIEF INCLUSIEF

In een OFFENSIEF INCLUSIEF maken we onderscheid tussen de verschillende rollen die een organisatie kan hebben. Daarbij de onderlinge samenhang niet uit het oog verliezend. Vanuit deze rollen zorgen wij voor inclusiviteit bij jullie organisatie.



**WAAROM NU JULLIE ORGANISATIE INCLUSIEF
MAKEN?**

- **TOON LEIDERSCHAP IN MOEILIJKE TIJDEN**
- **JUIST IN KWETSBARE DOELGROEPEN GAAN DE KLAPPEN VALLEN TEN TIJDE VAN EEN CRISIS**
- **HERHAAL NIET DE FOUTEN VAN VOORHEEN DOOR NU TE RICHTEN OP DE MAKKELIJK BEMIDDELBARE MENSEN**